SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Perfektüp Ambalaj olarak, sürdürülebilirlik faaliyetlerini toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele almaktayız. Hammadde tedariğinden başlayarak nihai tüketiciye kadar olan tüm süreçlerde toplumu ve dünyamızı sürdürülebilir çözümlerimizle daha iyi bir geleceğe taşıyacağımıza inanıyoruz.

Bu amaç doğrultusunda şirketimiz;

- Tedarik zinciri boyunca etkileşim içinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak sürdürülebilir ambalajlar üretmeyi,
- Tedarik zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik kriterlerinin takibine önem vererek, sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığı tüm değer zincirimize yaymayı,
- Doğanın dengesini ve döngüsünü gözeterek, kaynakları (Alüminyum, enerji, su) günümüz ve gelecek kuşakların da ihtiyacını karşılayacak şekilde en verimli şekilde kullanarak, kaynağında azaltarak ve dönüştürerek uçtan uca sürdürülebilirliği sağlamayı,
- Yatırımlarımızın çevresel ve sosyal risklerini değerlendirerek etkilerimizi azaltmaya yönelik önlemler almayı,
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yüksek teknolojiye yatırım yapmayı, enerji verimliliğini gözeterek süreçlerimizi iyileştirmeyi, performansımızı şeffaf olarak uluslararası standartlara göre raporlamayı,
- İklim değişikliği ile mücadele için faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salınımları hesaplamayı ve azaltım hedefleri belirlemeyi,
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında ulusal ve uluslararası emisyon hedeflerini gözetmeyi, sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından biri olan düşük karbon ekonomisine katma değer sağlamak için enerji tüketimini azaltmayı, enerji verimliliğini arttırmayı ve doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı düşürmek için çalışmalar yürütmeyi,
- Yenilenebilir ve temiz enerji üzerine yatırımlar yaparak doğa ve çevrenin korunmasına yardımcı olmayı,
- Sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve bu alanda hem çalışanlar hem de paydaşlar nezdinde farkındalık oluşturmaya çalışmayı,
- Çalışanların bağlılığı ve refahını yükseltmek hedeflenerek, çalışma ortamını daha verimli hale getirecek koşullar oluşturmayı,

- İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamalar geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi işin bir parçası olarak görmeyi,
- Sürdürülebilirlik uygulamalarının bağlı ortaklık ve iştiraklerimizde uygulanabilirliğini sağlamayı, denetlemeyi ve bu konuda şirket personelini bilgilendirici eğitimler düzenlemeyi,
- Kişisel verilerin korunmasına ilişkin düzenlenen kanunlara uyum sağlamayı,
- İş etiği ve ahlakına ilişkin değerlere bağlı kalmayı,
- Rüşvet ve yolsuzluğa ilişkin hiçbir şekilde izin vermeyerek, bu konuda düzenlemeler yapmayı,
- Sürdürülebilirlik faaliyetlerini şeffaflık içinde yürütürken; menfaat sahiplerinin, çalışanların, pay sahiplerinin ve tedarikçilerin ihtiyaçlarını gözeterek sürdürmeyi,
- Sürdürebilirlik politikalarını, kurumsal yönetim anlayışı içerisinde geliştirmek için çalışmalar yapmayı,
- Irk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, özürlülük ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği sağlamayı,
- Sürdürülebilir gelişime katkı sağlayacak yenilikçi teknolojilerin kullanılması ve geliştirilmesine olanak sağlamayı,
- Her türlü ayrımcılığın önlenerek, çalışanlara istihdam, kariyer yönetimi, ücretlendirme, performans değerlendirme vb. konularda eşit haklar sağlamayı,
- Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olarak tüm kademelerde kadın istihdamı artırmaya çalışmayı,

taahhüt etmektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Livio MANZINI